



CARTA COMPROMISSO – ELEIÇÕES/2020

Aracaju, 25 de novembro de 2020

Prezadxs candidatxs ao cargo de Prefeito (a) Municipal de Aracaju,

Os Enfermeiros do Município de Aracaju, representados pelo Sindicato dos Enfermeiros do Estado de Sergipe (SEESE), diante do processo eleitoral em curso, vem apresentar e firmar um compromisso com Vossa Senhoria perante as pautas e bandeiras de luta específicas da categoria, quais sejam:

- 1. Encaminhamento para Câmara Municipal de Aracaju de um Projeto de Lei que trate da Regulamentação da Jornada de Trabalho da Enfermagem em 30 horas semanais.**

A jornada de 30hs para a Enfermagem é uma bandeira de luta nacional que vem desde o ano 2000, através do PL 2295, e é uma questão de justiça, pois muitos outros profissionais de saúde já têm jornada regulamentada: Médicos (20hs, desde 1961); Fisioterapeutas e Terapeutas Ocupacionais (desde 1994), Assistentes Sociais (desde 2010). Em Aracaju, o sindicato dos Enfermeiros já elaborou um Projeto de Lei para regulamentar a jornada de trabalho desses profissionais no Município, inclusive com estudo de impacto financeiro e encaminhou à gestão municipal em 2013 sem surtir. Recentemente, o vereador Américo de Deus protocolou, junto à Câmara de Vereadores de Aracaju, o PL 13/2019 solicitando a regulamentação da jornada de trabalho da enfermagem em 30 horas semanais. Vale lembrar que o trabalho da

Enfermagem é marcado pela presença contínua e ininterrupta na prestação de cuidados diretos ao paciente/usuários dos serviços e, dentre as profissões da saúde, é aquela que convive permanentemente com a dor e o sofrimento. Sendo, portanto, a profissão que tem maior desgaste e a que mais adocece.

2. Encaminhamento para Câmara Municipal de Aracaju de um Projeto de Lei que trate da Regulamentação da Aposentadoria Especial.

Por se tratar de atividade cujos riscos físicos, químicos, biológicos, ergonômicos e de acidentes são inerentes à profissão, é que lutamos pela aposentadoria especial após o profissional ter completado 25 (vinte e cinco) anos de contribuição atuando na área de Enfermagem.

3. Regularização da indexação do adicional de insalubridade para os profissionais de saúde

Solicitamos que o adicional de insalubridade seja regulamentado para todos os servidores público municipal, conforme aprovado no Art. 72 da Lei complementar 153 de 17 de junho de 2016, calculada sobre o vencimento do cargo efetivo e não como acontece atualmente, sendo somente para os servidores da saúde, o adicional pago sobre o salário mínimo do Executivo.

4. Concessão de gratificação de desempenho para os enfermeiros.

Atualmente, essa gratificação é concedida apenas a uma categoria da saúde e leva em consideração a necessidade de sempre melhorar a presteza e a eficiência no atendimento dos usuários da rede de saúde. Sabendo que a gratificação de desempenho tem uma importância fundamental no cumprimento do princípio da eficiência da Administração

e que ela motiva os servidores a prestarem um bom serviço público, entendemos que ela deve ser concedida também aos profissionais enfermeiros. Pensando nisso, o sindicato dos enfermeiros tem elaborada uma proposta para gratificação de desempenho, que pode ser analisada e discutida com a futura gestão municipal.

5. Regularização da situação das enfermeiras municipalizadas.

Em Aracaju temos enfermeiras cedidas que, devido a uma necessidade do município, há muitos anos prestam serviços para a Prefeitura Municipal de Aracaju. Essas profissionais sempre foram tratadas de forma isonômica com os servidores estatutários de Aracaju, porém nessa atual gestão não recebem seus salários no mesmo dia que os estatutários e não tiveram reajuste salarial. Então, por compreendermos a importância dessas trabalhadoras para o município é que solicitamos o tratamento isonômico com os demais servidores quanto ao pagamento do salário e do reajuste anual e que a cessão dessas enfermeiras seja regularizada mediante dispositivos legais.

6. Segurança para profissionais da saúde nos ambientes laborais.

Fortalecer e garantir um sistema de segurança eficiente nos locais de trabalho: APS, Centros Psicossociais, UPAS, Hospitais, seja através de videomonitoramento, reforço da guarda municipal, entre outros.

7. Maior Investimento voltado para a Saúde do Trabalhador.

Assegurar serviços de apoio emocional, programas de motivação e melhorias nas condições de trabalho para os profissionais.



Dessa forma, conclamamos os pleiteantes ao cargo de Prefeita (o) Municipal de Aracaju a pactuarem compromisso com a valorização da Enfermagem Aracajuana.

Atenciosamente,

Shirley Marshal Diaz Morales

Shirley Marshal Diaz Morales

Presidenta do SEESE

Eu, _____, firmo compromisso com a pauta apresentada pela Sindicato dos Enfermeiros do Estado de Sergipe.

Assinatura da CANDIDATA (O)

SINDICATO DOS ENFERMEIROS DO ESTADO DE SERGIPE